

INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 3
DEL MES DE MARZO DEL 2026

CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.19.13 -3761
14 DE ENERO DEL 2026

CONTRATISTA
JAVIER LARRAHONDO DIAZ
C.C. 94.418.121 CALI, VALLE

SUPERVISORA DEL CONTRATO
LIZETH JOHANA PARRA GONZALEZ
C.C. 1.144.041.382

SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA

MARZO 16 DE 2026

166

INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de MARZO DE 2026, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO ALA GESTION COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN ANIMAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - UN VALLE ANIMALISTA.

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

1. Focalizar un grupo poblacional por mes que esté conformado mínimo con 20 personas (adolescentes, adultos mayores, mujeres cabeza de hogar, grupos deportivos) y realizar 3 jornadas de capacitación, implementando las 3 Guías metodológicas del Programa Promotores PYBA. Guía 1: Prácticas responsables de convivencia con los animales. Guía 2: Prevención del Maltrato Animal. Guía3: Animales en Situación de Calle.

2. Reportar de manera mensual la información cuantitativa del número de personas capacitadas, municipio intervenido y guías implementadas en el formato dispuesto para tal fin. 3. Realizar el cargue de las evidencias de las jornadas de capacitación mes a mes en el respectivo drive (Listados de Asistencia y/o certificados, fotografías, encuestas de satisfacción). 4. Participar activamente en las diferentes jornadas de trabajo convocadas por: Escuadrón Benji, Intervención a Refugios y/o albergues, Jornadas de Esterilización, Turismos de Naturaleza, Enfoque diferencial, entre otros programas de la Subsecretaria de Protección y Bienestar Animal. 5. Participar en todos los procesos de formación y/o capacitaciones convocadas por la subsecretaría PYBA de acuerdo al pemsun educativo, así mismo a las jornadas de capacitación con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, conforme al cronograma y directrices establecidas por la secretaria de Ambientes y Desarrollo Sostenible.

6. Cumplir a cabalidad con las funciones y actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato.

ACTIVIDAD1. Focalizar un grupo poblacional por mes que esté conformado mínimo con 20 personas (adolescentes, adultos mayores, mujeres cabeza de hogar, grupos deportivos) y realizar 3 jornadas de capacitación, implementando las 3 Guías metodológicas del Programa Promotores PYBA. Guía 1: Prácticas responsables de convivencia con los animales. Guía 2: Prevención del Maltrato Animal. Guía3: Animales en Situación de Calle.

-Realice una capacitación dirigida al grupo de adultos mayores del programa Centro Vida en el Centro Recreativo El Vallado, enfocada en la prevención del maltrato contra los animales, reconociéndolos como seres sintientes que merecen respeto, protección y un trato digno.

Durante la jornada se desarrollaron actividades de sensibilización basadas en la Guía 2: Prevención del Maltrato Animal, donde se abordaron temas relacionados con el cuidado responsable de los animales, la importancia de evitar cualquier forma de maltrato y el papel de la comunidad en la protección y bienestar de los animales.

Para fortalecer el proceso de aprendizaje se utilizaron recursos pedagógicos y audiovisuales, como material auditivo mediante bafle y el apoyo de la plataforma YouTube, lo que permitió una mayor comprensión de los contenidos y una participación activa de los asistentes. Esta actividad contribuyó a promover la conciencia sobre el respeto hacia los animales y a fomentar prácticas de convivencia responsable entre las personas y los animales en la comunidad.



-Realicé una capacitación sobre animales en situación de calle o abandono, basada en la Guía 3: Animales en Situación de Calle.-Durante la jornada se desarrolló una actividad participativa orientada a generar conciencia sobre la problemática del abandono animal y la importancia del cuidado y la tenencia responsable.

Para fortalecer el aprendizaje se utilizaron diferentes objetos pedagógicos y materiales visuales. Los participantes debían observar imágenes relacionadas con el tema y organizarlas en el orden correspondiente según las situaciones presentadas, lo que permitió reflexionar sobre las causas, consecuencias y posibles soluciones frente a los animales que se encuentran en condición de calle.

Asimismo, se realizaron preguntas de comprensión a partir de la información presentada durante la capacitación, con el fin de reforzar los conocimientos adquiridos y promover la participación activa de los asistentes. Esta actividad permitió sensibilizar a los participantes sobre la importancia de proteger a los animales, evitar el abandono y fomentar prácticas responsables dentro de la comunidad.



-Realicé una capacitación sobre la estrategia "Dejando Huella en el Valle del Cauca", orientada a sensibilizar sobre la situación de los animales que quedan en condición de abandono como consecuencia de la violencia contra la mujer o de los conflictos armados. La actividad se desarrolló con base en la Guía 3: Animales en Situación de Calle, abordando la importancia de reconocer a los animales como seres que también pueden verse afectados por situaciones de violencia y desplazamiento.

Durante la jornada se explicó cómo estas problemáticas sociales pueden generar el abandono o la pérdida de los animales de compañía, dejándolos en condiciones de vulnerabilidad. Asimismo, se promovió la reflexión sobre la responsabilidad de la comunidad y de las instituciones en la protección de los animales, fomentando el respeto, el cuidado y la adopción responsable.

La capacitación permitió generar un espacio de sensibilización y diálogo con los participantes, fortaleciendo el conocimiento sobre las acciones que se desarrollan en el departamento para la atención y protección de los animales en situación de calle, así como la importancia de articular esfuerzos para prevenir el abandono y promover el bienestar animal.



ACTIVIDAD 2. Reportar de manera mensual la información cuantitativa del número de personas capacitadas, municipio intervenido y guías implementadas en el formato dispuesto para tal fin.

-Elaboré el informe mensual correspondiente al registro cuantitativo de las actividades de capacitación realizadas, relacionadas con la Ficha Metodológica 2 y la Ficha Metodológica 3, en el marco de las acciones programadas. En este informe se organizó y sistematizó la información de manera clara y estructurada, incluyendo el número de asistentes a las jornadas formativas, con una participación total de 21 personas en cada capacitación.

De igual manera, se registró la información del territorio intervenido, correspondiente a la ciudad de Santiago de Cali, así como la identificación de las guías metodológicas aplicadas durante el desarrollo de las capacitaciones. Este proceso permitió consolidar datos relevantes para el seguimiento, monitoreo y evaluación de las actividades ejecutadas.

El informe fue diligenciado siguiendo el formato establecido para este tipo de reportes, asegurando la precisión, coherencia y consistencia de la información consignada. Esta

actividad aporta al fortalecimiento de los procesos de control y seguimiento institucional, facilitando la toma de decisiones y garantizando un adecuado registro de las acciones desarrolladas en los procesos de formación y sensibilización comunitaria.

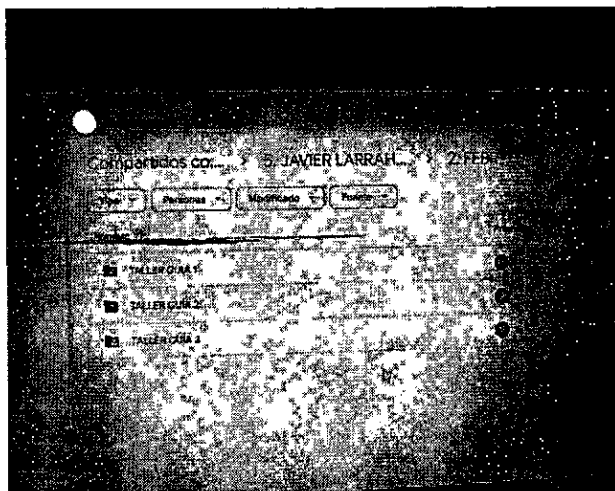
Instituto de Capacitación y Desarrollo Social - ICD		Proyecto: [Handwritten]		Actividad: [Handwritten]		Fecha: [Handwritten]	
Nº	Nombre	Fecha	Assistió	Assistió	Assistió	Assistió	Assistió
1	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
2	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
3	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
4	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
5	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
6	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
7	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
8	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
9	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
10	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
11	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
12	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
13	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
14	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
15	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
16	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
17	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
18	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
19	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]
20	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]	[Handwritten]

ACTIVIDAD 3. Realizar el cargue de las evidencias de las jornadas de capacitación mes a mes en el respectivo drive (Listados de Asistencia y/o certificados, fotografías, encuestas de satisfacción).

- Realicé el cargué sistemático de todas las evidencias correspondientes a las jornadas de capacitación, organizándolas de manera mensual en el espacio designado de almacenamiento en la plataforma Drive. Entre las evidencias cargadas se incluyeron los listados de asistencia de los participantes, los certificados entregados, las fotografías documentando el desarrollo de cada jornada, así como las encuestas de satisfacción aplicadas a los asistentes.

Este proceso permitió consolidar de manera ordenada y accesible toda la información y documentación asociada a las capacitaciones, garantizando que los registros estuvieran completos, actualizados y disponibles para su revisión por parte de las áreas responsables. Además, se cuidó la correcta nomenclatura de los archivos y la clasificación por mes y tipo de evidencia, facilitando su consulta y asegurando la trazabilidad de las actividades realizadas.

La gestión del cargue de estas evidencias contribuye al seguimiento, control y evaluación de las capacitaciones, fortaleciendo la transparencia en la documentación de los procesos, permitiendo verificar el cumplimiento de los objetivos programados y respaldando la efectividad de las actividades de formación y sensibilización implementadas.



ACTIVIDAD 4. Participar activamente en las diferentes jornadas de trabajo convocadas por: Escuadrón Benji, Intervención a Refugios y/o albergues, Jornadas de Esterilización, Turismos de Naturaleza, Enfoque diferencial, entre otros programas de la Subsecretaria de Protección y Bienestar Animal.

-Realicé acompañamiento a la actividad del Escuadrón BEMJI dirigida a niños y niñas en el municipio de Restrepo, Valle del Cauca, desarrollada en la Institución Educativa José Félix Restrepo. Durante la jornada se promovieron espacios de sensibilización orientados a fortalecer la cultura de protección y bienestar animal desde la infancia.

En el desarrollo de la actividad se brindaron orientaciones pedagógicas sobre el respeto, cuidado y trato responsable hacia los animales, resaltando la importancia de reconocerlos como seres sintientes que requieren protección y atención. Asimismo, se realizaron dinámicas educativas que permitieron a los estudiantes participar activamente, comprender la importancia de la tenencia responsable y reflexionar sobre las acciones que contribuyen a prevenir el maltrato y el abandono animal.

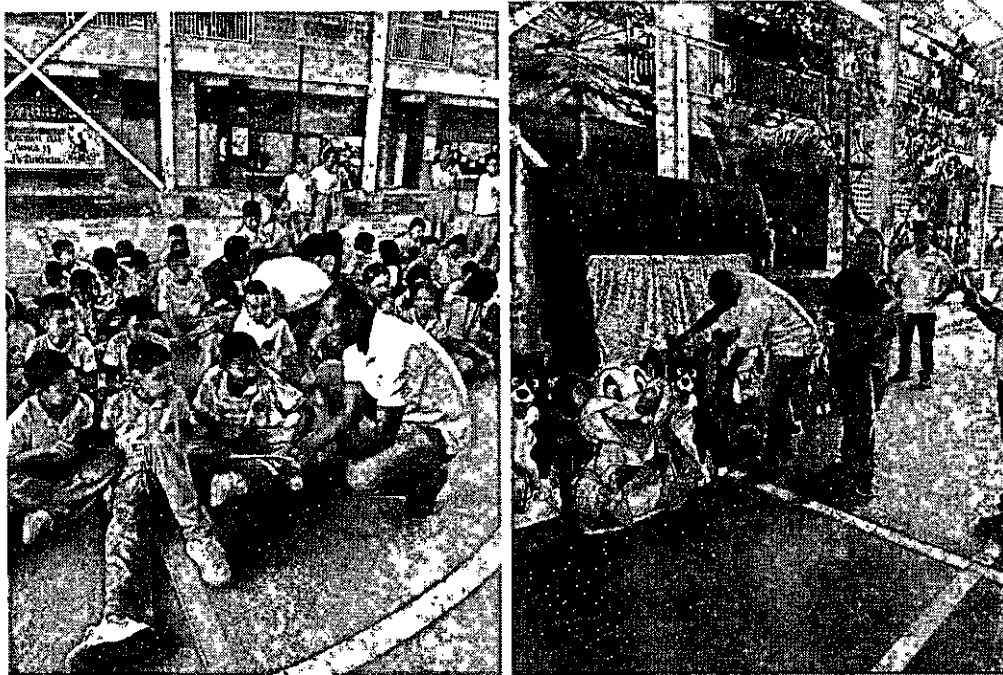
Este acompañamiento permitió fortalecer los procesos de educación ambiental y bienestar animal en la comunidad educativa, fomentando valores de respeto, empatía y responsabilidad frente al cuidado de los animales y del entorno.



-Participé en el acompañamiento al Escuadrón BEMJI en el municipio de Yumbo, en una jornada orientada a promover la protección, el respeto y el bienestar animal dentro de la comunidad. Durante la actividad se desarrollaron espacios de sensibilización y educación dirigidos a los participantes, con el propósito de fortalecer la conciencia sobre la importancia de reconocer a los animales como seres sintientes que merecen cuidado, protección y un trato digno.

En el desarrollo de la jornada se realizaron actividades pedagógicas y dinámicas participativas que permitieron transmitir mensajes sobre la tenencia responsable de animales de compañía, la prevención del maltrato animal y la importancia de generar una convivencia armónica entre las personas, los animales y el entorno. Asimismo, se brindó orientación sobre las acciones que pueden realizar los ciudadanos para contribuir al bienestar animal y al cuidado del medio ambiente.

Este acompañamiento permitió fortalecer los procesos de educación ambiental y participación comunitaria en el municipio, promoviendo valores de respeto, responsabilidad y empatía hacia los animales, así como el compromiso colectivo con su protección y bienestar.

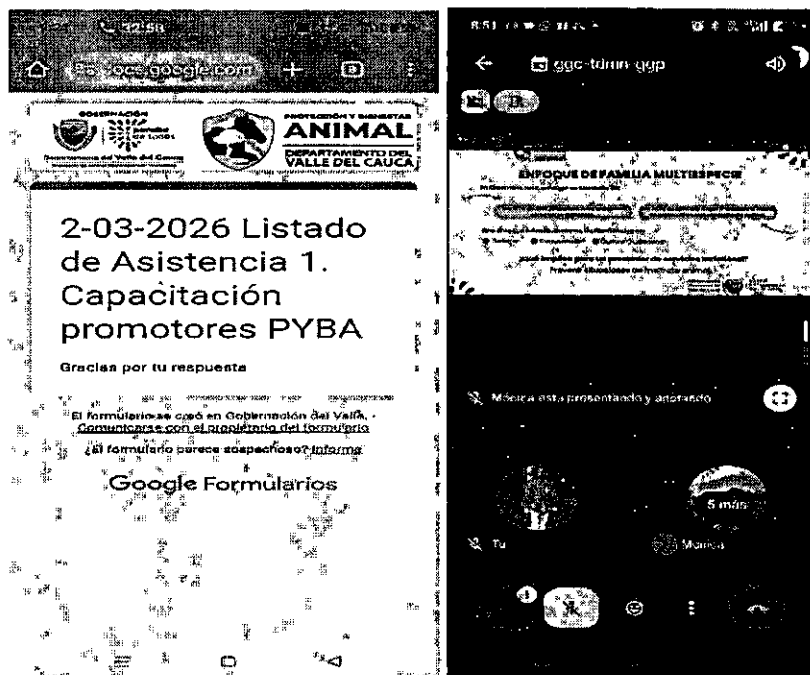


ACTIVIDAD5. Participar en todos los procesos de formación y/o capacitaciones convocadas por la subsecretaria PYBA de acuerdo al pemsun educativo, así mismo a las jornadas de. capacitación con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, conforme al cronograma y directrices establecidas por la secretaria de Ambientes y Desarrollo Sostenible.

-Participé en una capacitación dirigida por la profesional Mónica, de la Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal, en la cual se abordaron estrategias y orientaciones para prevenir situaciones de maltrato animal. Durante la jornada se explicó la importancia de reconocer a los animales como seres sintientes y de promover acciones que garanticen su protección, cuidado y bienestar.

En la capacitación se trataron temas relacionados con la identificación de posibles casos de maltrato, las responsabilidades de los cuidadores y la importancia de fomentar la tenencia responsable de los animales. Asimismo, se brindaron recomendaciones sobre cómo actuar frente a situaciones de vulneración de los derechos de los animales y la importancia de la denuncia y la participación ciudadana para prevenir este tipo de problemáticas.

Este espacio permitió fortalecer los conocimientos de los participantes y promover una cultura de respeto, empatía y responsabilidad hacia los animales, contribuyendo al desarrollo de acciones orientadas a la protección y el bienestar animal en la comunidad.



ACTIVIDA6. Cumplir a cabalidad con las funciones y actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato.

-Cumplí de manera cabal y constante con todas las funciones, actividades y responsabilidades que me fueron asignadas por el supervisor del contrato, asegurando un desempeño comprometido, responsable y alineado con los objetivos institucionales. En el desarrollo de cada tarea, procuré mantener altos estándares de calidad, puntualidad y eficiencia, garantizando que las actividades encomendadas se ejecutaran de manera adecuada, oportuna y conforme a los lineamientos establecidos por la institución.

Mi desempeño estuvo orientado a contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización, aplicando procedimientos institucionales y respetando las normativas internas, promoviendo la coherencia entre las acciones realizadas y la misión institucional. Asimismo, procuré actuar con proactividad, adaptabilidad y sentido de responsabilidad, atendiendo las necesidades y requerimientos que surgieran durante la ejecución de las labores asignadas.

Esta actitud de compromiso y diligencia permitió no solo el cumplimiento eficaz de las funciones asignadas, sino también la consolidación de un desempeño confiable y profesional, fortaleciendo la confianza del equipo de supervisión y contribuyendo al logro de los resultados esperados en concordancia con los lineamientos y objetivos institucionales.

Javier Larrahondo Diaz
JAVIER LARRAHONDO DIAZ
 C.C. 94.418.121 CALI, VALLE
 CONTRATISTA.